

AUTOMNE 2026

L'Essentiel du MBA pour médecins : les impératifs de la gestion



Programme de formation
pour les médecins gestionnaires
ou intéressés par la gestion

Objectifs pédagogiques

- Approfondir ses connaissances afin de mieux faire face aux défis reliés aux opérations, aux personnes et aux changements
- Renforcer son leadership et se positionner de façon stratégique
- Maîtriser les outils d'analyse de performance et de gestion financière
- Utiliser les outils de gestion du changement
- Appliquer les stratégies de résolution de conflits et de négociation

C'est pour vous

Médecin gestionnaire ou qui s'intéresse à la gestion



DATES	5 jours répartis en 2 modules : Module 1 (3 jours) : 4, 5 et 6 novembre 2026 Module 2 (2 jours) : 3 et 4 décembre 2026
LIEU	HEC Montréal ou en ligne 501, rue De La Gauchetière Ouest Montréal (Québec) Canada H2Z 1Z5
TARIF	Membres* 3 449 \$ + taxes Non-membres 3 949 \$ + taxes Incluant le matériel pédagogique

*Membres de Médecins francophones du Canada



Directeur pédagogique

Alain Gosselin

Fellow CRHA, M. Sc. (Gestion),
Ph. D. (Human Resource Management)
Expert pédagogique
Professeur émérite HEC Montréal

35 heures d'activité de développement professionnel reconnues

35 heures en section 1 / activité de développement
professionnel reconnue (catégorie A)

Médecins francophones du Canada est un organisme
agréé par le Collège des médecins du Québec.

Pour outiller les médecins à relever les défis reliés :

MODULE 1

Jour 1

À la gouvernance

4 novembre 2026

AVANT-MIDI

Définir l'écosystème et la gouvernance clinique

Alain Gosselin, Ph. D., CRHA Distinction Fellow

Luc Boileau, M.D., M. Sc. Adm. S., FRCPC

Diane Poirier, M.D., M. Sc. Adm. S., EMLC

Ariane-Hélène Fortin, M. Sc.

- Identifier les enjeux de l'écosystème du RSSS
- Décrire les pratiques en gouvernance des organisations
- Définir le rôle du médecin gestionnaire en cogestion

APRÈS-MIDI

Intégrer la gestion par projet et l'amélioration continue

Nicole Vézina, ING

- Comparer les outils de gestion par projet et d'amélioration continue
- S'initier aux systèmes de gestion visuelle

Jour 2

Aux finances

5 novembre 2026

JOURNÉE COMPLÈTE

Identifier les modes de financements et utiliser les données financières

Dave Bourgault, CPA, CMA, MBA

Alexandra Constant, MSC

Nicole Parent, Ph. D.

- Distinguer les modes de financement du RSSS
- Interpréter les indicateurs de performance et les rapports d'activités
- Approfondir la notion de coût par parcours de soins et services (CPSS)
- S'initier aux tableaux de bord de gestion

Jour 3

Au leadership

6 novembre 2026

JOURNÉE COMPLÈTE

Être un acteur stratégique

Pierre Lainey, DBA, MBA, M.P.S., Adm. A., F.C.M.C., CRHA

- Établir son style de leadership et se positionner de façon stratégique
- Reconnaître les sources de pouvoir propres aux membres des équipes de direction
- Appliquer les stratégies et tactiques d'influence les plus efficaces

Inscrivez-vous :

formation.medecinsfrancophones.ca

ou communiquez avec :

Nicole Parent, Ph. D. (épidémiologie)

nparent@medecinsfrancophones.ca

514 898-7333

MODULE 2

Jour 4

Aux personnes

3 décembre 2026

AVANT-MIDI

Mobiliser et s'adapter au changement

Céline Bareil, M. PS., Ph. D.

- Diagnostiquer les préoccupations de son équipe
- Maîtriser les outils de gestion du changement

APRÈS-MIDI

Gérer des conflits au travail et négocier en milieu de travail

Kévin Hill, M. Sc., Ph. D.

- Identifier les personnalités difficiles et les comportements perturbateurs
- Reconnaître ses forces et faiblesses en contexte de conflit
- Utiliser les techniques de résolution de conflits

Jour 5

Aux changements

4 décembre 2026

AVANT-MIDI

Innover et créer de la valeur

Éric Daneau, B.Sc., MGP, PMP, LSSBB

Laurent Simon, D.E.S.C., M. Sc., Ph. D.

- Intégrer la créativité dans la résolution de problèmes
- Expérimenter la démarche du design thinking

APRÈS-MIDI

Exercer pleinement son leadership

Alain Gosselin, Ph. D., CRHA Distinction Fellow

- Identifier ce qu'est (et n'est pas) le leadership
- Reconnaître la première qualité du leader : bien se connaître
- Résumer les comportements du leader : tête, cœur et courage

Attestation de réussite conjointe

Une attestation de réussite signée par la direction de l'École des dirigeantes et dirigeants HEC Montréal sera remise à chaque participant qui complétera la formation.

Cette formation de 5 jours est **reconnue** par Médecins francophones du Canada pour **35 heures d'activité de développement professionnel reconnue**.

La présente activité est une activité de formation collective agréée (section 1) au sens que lui donne le programme de Maintien du certificat (MDC) du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada ainsi qu'une activité de développement professionnel reconnue (catégorie A) au sens que lui donne le Collège des médecins du Québec. Cette activité a été approuvée par la direction de Développement professionnel continu (DDPC) de la Fédération des médecins spécialistes du Québec.