

PRINTEMPS 2024 COHORTE 11

# L'ESSENTIEL DU MBA POUR MÉDECINS

**PROGRAMME DE FORMATION  
POUR LES MÉDECINS GESTIONNAIRES  
OU INTÉRESSÉS PAR LA GESTION**

UN SAVOIR  
DE HAUT NIVEAU

UN SAVOIR-ÊTRE  
PERSONNALISÉ

UN SAVOIR-FAIRE  
MIS À PROFIT

## LES BÉNÉFICES

- Approfondir ses connaissances afin de mieux faire face aux défis reliés aux opérations, aux personnes et aux changements
- Renforcer son leadership et se positionner de façon stratégique
- Maîtriser les outils d'analyse de performance et de gestion financière
- Utiliser les outils de gestion du changement
- Appliquer les stratégies de résolution de conflits et de négociation

## C'EST POUR VOUS

Médecins gestionnaires ou intéressés  
par la gestion

**Directeur pédagogique**  
**ALAIN GOSELIN**  
Fellow CRHA, M. Sc. (Gestion), Ph. D.  
(Human Resource Management)  
Expert pédagogique  
Professeur émérite HEC Montréal

<b>DURÉE</b>	<b>5 jours répartis en 2 modules</b> Module 1 : 3 jours Module 2 : 2 jours
<b>LIEU</b>	<b>HEC Montréal (centre-ville) ou en ligne</b>
<b>DATE</b>	14, 15, 16 mai 2025 12, 13 juin 2025
<b>TARIFS</b>	<b>Tarif membre*</b> 3 449\$ + taxes <b>Tarif non-membre</b> 3 949\$ + taxes Incluant le matériel pédagogique

\* Membre de Médecins francophones du Canada

## 35 HEURES D'ACTIVITÉ DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL RECONNUES

35 heures en section 1 / activité de développement  
professionnel reconnue (catégorie A)

Médecins francophones du Canada  
est un organisme agréé par le Collège  
des médecins du Québec.

# PROGRAMME

## POUR OUTILLER LES MÉDECINS À RELEVER LES DÉFIS RELIÉS :

### Module 1

#### JOUR 1 – À LA GOUVERNANCE 14 mai 2025

##### AVANT-MIDI

##### **Définir l'écosystème et la gouvernance clinique**

Luc Boileau, M.D., M. Sc. Adm. S., FRCPC

Diane Poirier, M.D., M. Sc. Adm. S., EMLC

Ariane-Hélène Fortin, M. Sc.

- › Identifier les enjeux de l'écosystème du RSSS
- › Décrire les pratiques en gouvernance des organisations
- › Définir le rôle du médecin gestionnaire en cogestion

##### APRÈS-MIDI

##### **Intégrer la gestion par projet et l'amélioration continue**

Nicole Vézina, ING

- › Comparer les outils de gestion par projet et d'amélioration continue
- › S'initier aux systèmes de gestion visuelle

### Module 2

#### JOUR 4 – AUX PERSONNES 12 juin 2025

##### AVANT-MIDI

##### **Exercer pleinement son leadership**

Alain Gosselin, Ph. D., CRHA Distinction Fellow

- › Identifier ce qu'est (n'est pas) le leadership
- › Reconnaître la première qualité du leader : bien se connaître
- › Résumer les comportements du leader : tête, cœur et courage

##### APRÈS-MIDI

##### **Gérer des conflits au travail et négocier en milieu de travail**

Jean Yves Hinse, B.Sc.

- › Identifier les personnalités difficiles et les comportements perturbateurs
- › Reconnaître ses forces et faiblesses en contexte de conflit
- › Utiliser les techniques de résolution de conflits

#### JOUR 2 – AUX FINANCES 15 mai 2025

##### JOURNÉE COMPLÈTE

##### **Utiliser les données financières**

Dave Bourgault, CPA, CMA, MBA

Alexandra Constant, MSC

3<sup>e</sup> conférencier à confirmer

- › Distinguer les modes de financement du RSSS
- › Interpréter les indicateurs de performance et les rapports d'activités
- › Approfondir la notion de coût par parcours de soins et services (CPSS)
- › S'initier aux tableaux de bord de gestion

#### JOUR 5 – AUX CHANGEMENTS 13 juin 2025

##### AVANT-MIDI

##### **Innover et créer de la valeur**

Laurent Simon, D.E.S.C., M. Sc., Ph. D.

- › Intégrer la créativité dans la résolution de problèmes
- › Expérimenter la démarche du *design thinking*

##### APRÈS-MIDI

##### **Mobiliser et s'adapter au changement**

Céline Bareil, M. PS., Ph. D.

- › Diagnostiquer les préoccupations de son équipe
- › Maîtriser les outils de gestion du changement

#### JOUR 3 – AU LEADERSHIP 16 mai 2025

##### JOURNÉE COMPLÈTE

##### **Être un acteur stratégique**

Pierre Lainey, DBA, MBA, M.PS., Adm. A., F.C.M.C., CRHA

- › Établir son style de leadership et se positionner de façon stratégique
- › Reconnaître les sources de pouvoir propres aux membres des équipes de direction
- › Appliquer les stratégies et tactiques d'influence les plus efficaces

##### ATTESTATION DE RÉUSSITE CONJOINTE

Une attestation de réussite signée par la direction de l'École des dirigeants HEC Montréal sera remise à chaque participant qui complétera la formation.

Cette formation de 5 jours est **reconnue** par Médecins francophones du Canada pour **35 heures d'activité de développement professionnel reconnue**.

La présente activité est une activité de formation collective agréée (section 1) au sens que lui donne le programme de Maintien du certificat (MDC) du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada ainsi qu'une activité de développement professionnel reconnue (catégorie A) au sens que lui donne le Collège des médecins du Québec. Cette activité a été approuvée par la direction de Développement professionnel continu (DDPC) de la Fédération des médecins spécialistes du Québec.

### INSCRIVEZ-VOUS :

[formation.medecinsfrancophones.ca](http://formation.medecinsfrancophones.ca)

### OU COMMUNIQUEZ AVEC :

Nicole Parent, Ph. D.

[nparent@medecinsfrancophones.ca](mailto:nparent@medecinsfrancophones.ca) | 514 898-7333